



Ansorge Training international

Coachingausbildung
Zertifikatslehrgang zum/r
systemisch-, potenzialorientierten Coach
2018/2019

Sechswöchige Intensiv-Coachingausbildungen

Frühlingintensivkurse	Start 08. 03. & 02. 05. 2018	Wien
Sommerintensivkurs	Start 11. 07. 2018	Wien
Herbstintensivkurse	Start 11. 09. & 13.11. 2018	Wien
Winterintensivkurs	Start 15. 01. 2019	Wien

&

Einwöchige Basis- & einwöchige Professionalisierungs-
Intensiv-Coachingausbildungen unter Palmen



	Kanarische Inseln	
Sommerintensivkurs	Start 20. 08. 2018	Fuerteventura
Herbstintensivkurs	Start 29. 10. 2018	Fuerteventura
Winterintensivkurs	Start 04. 02. 2019	Fuerteventura

&

8-monatige

Wintersemesterkurse	Start 13/14. 09. 2018	Wien
----------------------------	------------------------------	-------------

Leitung:

Mag.^a Helga Ansorge
Grünentorgasse 8/2-5
A - 1090 Wien
Tel./Fax. 01 / 942 25 17
Mobil. 0699 1/ 942 25 18
e-m@il: ati@ansorge.at
www.ati-training.at
www.ati.co.at

Impressum:

Herausgeberin: ATi e.U. | **A**nsorge **T**raini**n**g **i**nternational | Grünentorgasse 8/2-5 | A-1090 Wien
Druckfehler, Irrtümer sowie inhaltliche und terminliche Änderungen vorbehalten

Inhalte der Coachinausbildung

Das Beste aus sich herausholen können, wenn es erforderlich wird. Stressbeladene Gedanken, situative Fehleinschätzungen, Sorgen, Ängste und unerfüllte Bedürfnisse führen zu reaktivem statt aktivem Verhalten und der/die KlientIn erlebt sich selbst außer Kontrolle, niedergeschlagen und als Spielball der Außenwelt.

Für viele Personengruppen ist es deshalb heute selbstverständlich geworden sich regelmäßig coachen zu lassen, um in den richtigen Momenten die notwendigen und besten Ressourcen zur Verfügung zu haben.

Die Nachfrage nach qualifizierten Coaches, die den Blick nicht nur auf das Individuum, sondern auch auf dessen Umgebung mit den innewohnenden Wirkungskräften lenken und Veränderungsprozesse begleiten, d.h. die Nachfrage nach Coaches mit systemischen Beratungskompetenzen, systemtheoretischem Grundverständnis, Methodenkompetenzen, Verständnis von Prozessen und Zusammenhängen, Bewusstheit durch Verlangsamung, wird somit auf dem freiberuflichen als auch firmeninternen Sektor immer größer.

In der Ausbildung werden die Kenntnisse und die Praxis erarbeitet, die das **Grundrepertoire** des Coaches darstellen, den Blick für das Wesentliche schärfen und die Selbstkompetenz des Klienten/der Klientin schärfen.

Diese sind:

1. Ziel- & lösungsorientierte Gesprächsleitung. Personen-, handlungs- & organisationszentrierte Interventionsformen.
2. Gesprächs - Gruppen - und Organisationsanalyse auf der Handlungs- und Interaktionsebene.
3. Erkennen von Prozessen und Systemen und deren Dynamiken: Wann, wer, mit wem, wie & wo?
4. Verständnis des Coaching-Prozesses aus der Sicht des Kunden/der Kundin, des Beobachters/der Beobachterin und der BeraterInnenrolle.
5. Unterstützung bei der Selbstentwicklung und zur Selbsthilfe aus einer bedarfsorientierten, neutralen Haltung.
6. Erstellung einer einsatzbereiten Methodenmappe.

Welchen **Nutzen** ziehen Sie speziell aus diesem Lehrgang?

1. Die Erweiterung Ihrer **sozialen Kompetenzen**.
2. Aneignung von Führungs- **Managementkompetenzen**.
3. Fertigkeiten zum **Umgang** mit **Coachees** sowie **AuftraggeberInnen**.
4. Intensive Auseinandersetzung und individuelle Betreuung durch kleine Trainingsgruppen von **max. 12 Personen**.
5. **Praxisfälle & Peergruppen** zwischen den einzelnen Modulen.
6. Begleitende **Lehrcoachings** ermöglichen die intensive Arbeit an Ihren Praxisfällen.
7. Dokumentation der Praxisfälle und Raum für Fragen und Rückschlüsse zur persönlichen Entwicklung und Selbstkompetenz.
8. Den persönlichen Coaching-Stil entwickeln schon während der Ausbildung.
9. Eine **Methodenmappe** für den sofortigen Einsatz.
10. Nachvollziehbare **Abläufe**, methodenübergreifend konzipiert.

Methodenform:

Die protokollierte **Praxisarbeit** und die Erfahrungen mit und in der Ausbildungsgruppe sowie die Verantwortung jedes/r Einzelnen für die Gruppe sind wesentlicher Bestandteil des Konzeptes. **Rollenspiele**, **Wahrnehmungsübungen**, **Einzel-** und **Gruppenübungen** gepaart mit **Reflexionsphasen** werden den Themen entsprechend eingesetzt. **Videoanalyse** zur Selbst- und Fremdwahrnehmung stellt eine Basismethode dar.

ÜBERSICHT

Organisation Intensivlehrgänge: **Wien oder Fuerteventura**

Basislehrgang: mit Teilnahmebestätigung

1Woche 3 Module

Professionalisierungslehrgang: mit Teilnahmebestätigung

1Woche 3 Module

Gesamtlehrgang mit ATi-Zertifikat:

8 Module

5 Praxisfälle (Lerncoaching), 1 Lehrcoaching, protokollierte Peergruppen, Methodenmappenerstellung und Abschlussarbeit.

8 Module

Grundlagen

1 Vorbereitungsmodul Grundlagen mit = 12 Std

6 terminisierte Präsenz-Module

3 Basis- & 3 Professionalisierungsmodule = 63 Std

Begleitend dazu

5 Praxisfälle mit selbstgesuchten Coachees/2 Std = 10 Std

1 Lehr- bzw. Headcoachings durch die Ausbildungsleitung/1,5 Std
gesamt = 9 Std.

6 protokollierte Peergruppen

je 1 Treffen zwischen den Modulen/2 Std = 12 Std

Abschluss

1 Nachbereitungsmodul Abschluss mit

Methodenmappenerstellung = 30 Std

Abschlussarbeit = 30 Std

Gesamt = **gesamt 166 Std.**

Organisation Semesterlehrgang: **Wien**

Die **Gesamtausbildung mit ATi-Zertifikat** umfasst **10 Module**, **5 Praxisfälle**, **2 Lehrcoachings**, **protokollierte Peergruppen**, **Methodenmappen-erstellung** und **Abschlussarbeit**.

10 Module

10 terminisierte Präsenz-Module

1 Grundlagen, 3 Basis- & 3 Professionalisierungsmodule & 2 Upgrade, 1 Abschluss = 160 Std

Begleitend dazu

5 Praxisfälle mit selbstgesuchten Coachees/2 Std = 10 Std

2 Lehr- bzw. Headcoachings durch die Ausbildungsleitung/2,5 Std
= 5Std = gesamt 20 Std

8 protokollierte Peergruppen

je 1 Treffen zwischen den Modulen/6 Std = 48 Std

Methodenmappenerstellung = 35 Std

Abschlussarbeit = 15 Std

Gesamt 32 Tage = gesamt 288 Std

Die Entscheidung über die Wahl der Trainer/innen, sowie inhaltliche, organisatorische und terminliche Modifikationen infolge veränderter Rahmenbedingungen vorzunehmen, behält sich ATi vor. Die TeilnehmerInnen werden darüber gegebenenfalls rechtzeitig informiert.

Die Abschlussprüfung beinhaltet die Erarbeitung eines praxisrelevanten Themas, das allen Mitwirkenden vorgestellt und zugänglich gemacht wird.

Nach Absolvierung des Gesamttrainings (mind. 75% aller EH) inkl. Praxisfällen, Peergruppen & Lehrcoachings, sowie der Erstellung einer Methodenmappe inklusive Abschlussarbeit, erhält jede/r Teilnehmer/in ein **Zertifikat**.

Sollten nicht alle erwähnten Nachweise vorhanden sein, so wird eine Teilnahmebestätigung über die absolvierten Lehrgangsteile ausgestellt.

Termine: Vorläufige Termine Intensiv- "Coachingausbildung" Fuerteventura
COF_INT_18 : Zeiten: 09 – 15h oder 15 – 21h nach Absprache mit den Teilnehmenden

Modul 1: 12 Std Grundlagen: Vorbereitung Selbststudium	Grundlagen daheim	Rahmung von Beratung & Coaching: Das Gespräch vor dem Erstgespräch/ Der Erstkontakt am Telefon/ Optimale Vorbereitung auf das Erstgespräch (Zusendung Skripten)
Kanarische Inseln – Fuerteventura		Anreise: selbständig organisierte Anreise, bei der Wahl der Unterkunft bzw. eines Mietwagens können wir beim Informationsgespräch gerne Auskunft bzw. Hilfestellung anbieten.
Modul 2: Mo/Di 12 Std 09h – 15h oder 15h – 21h	Basis/Fuerte 20/21.08.18 oder 29/30.10.18 oder 04/05.02.19	Grundlagen & Rahmen des Coaching: Begriffsklärung, Ansätze, systemisch-potenzialorientiert, konstruktivistische Grundgedanken Abgrenzung/ Kommunikationstheoretische Hintergründe/ Die Auftragsklärung & -dynamik/ Der Coachingprozess/ Coachingsysteme/ Methodenmappe
		Peergruppen: Methodenmappe
Modul 3: Mi/Do 12 Std 09h – 15h oder 15h – 21h	Basis/Fuerte 22/23.08. oder 31.10./01.11 oder 06/07.02.	Selbsterfahrung: Verhaltens- & Musteranalyse/ Lebensplanung/ Visualisierung/ Die Macht der Gedanken/ Denkmuster/ Perspektivenwechsel/ VAKOG-Analyse/ Körperarbeit
		Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 4: Fr/Sa 12 Std 09h – 15h oder 15h – 21h	Basis/Fuerte 24/25.08. oder 02/03.11. oder 08/09.02.	Systemisch – prozessorientierte Grundlagen & Instrumente: Grundlagen systemischer Fragetechniken in der Bedarfs- & Problemerkhebung/ die 50 besten Fragen, systemisch - ressourcen- & ICH-stärkende Fragen/ Sprache der Gefühle/ Ziel- & Lösungsorientierte Gesprächsführung/ Grundlagen der S(E)E-Stern-Methode/ Systemische Interventionsformen
4/5. 11. oder	10/11. 02.	An- bzw. Abreise oder durchgängiger Aufenthalt
Modul 5: Mo/Di 3 Std. HC 9 Std. 09h – 15h oder 15h – 21h	Professionalisierung/Fuerte 27/28.08. oder 05/06.11. oder 11/12.02.	Headcoaching & Zielarbeit im Einzel- & Gruppen- & Teamcoaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretation/ Bedürfnisorientierte Ansätze/ Systemische Fragetechniken, -typen/ noch 50 Fragen
		Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 6: Mi/Do 3 Std. HC 9 Std. 09h – 15h oder 15h – 21h	Professionalisierung/Fuerte 29/30.08. oder 07/08.11. oder 13/14.02.	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Methoden: Systemboard/ Aufstellungen mit Gegenständen/ Bedeutungsrahmen/ Fokus/ Landschaftskarten/ Soziogrammen/ Metaphern/ Rollenspiel/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
		Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 7: Fr/Sa 3 Std. HC 9 Std. 09h – 15h oder 15h – 21h	Professionalisierung/Fuerte 31/01.09. oder 09/10.11. oder 15/16.02.	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen/ Ja-Nein-Denken durchbrechen/ Bodenanker/ Merkmale des eigenen Stils und Profils entwickeln/ Meine Rolle/ Umgang mit Macht & Verantwortung
		Abreise: selbständig organisierte Abreise
Modul 8: 60 Std Abschluss: Nachbereitung Selbststudium	daheim	Fertigstellung der Methodenmappe & Abschlussarbeit Senden der Methodenmappen & Abschlussarbeiten (= schriftliche Ausbildungsdokumentation und –reflexion)/ Zertifikatverleihung (Wien oder Zustellung)

Termine: Vorläufige Termine der **Intensiv- "Coachingausbildung" Wien**
COW_INT_18: Zeiten: 09 – 15h oder 15 – 21h nach Absprache mit den Teilnehmenden

Modul 1: 12 Std Grundlagen: Vorbereitung + Selbststudium	Grundlagen daheim ab 02. 07. /03. 09./ 01. 11. 18	Rahmung von Beratung & Coaching: Das Gespräch vor dem Erstgespräch/ Der Erstkontakt am Telefon/ Optimale Vorbereitung auf das Erstgespräch
Modul 2: Di/Mi 12 Std M 09.00 – 15.00 oder 15.00- 21.00	Basis/Wien 11/12.07. oder 11/12.09. oder 13/14.11.	Grundlagen & Rahmen des Coaching: Begriffsklärung, Ansätze, systemisch-potenzialorientiert, konstruktivistische Grundgedanken Abgrenzung/ Kommunikationstheoretische Hintergründe/ Die Auftragsklärung & -dynamik/ Der Coachingprozess/ Coachingsysteme/ Methodenmappe Peergruppen: Methodenmappe
Modul 3: Do/Fr 12 Std 09.00 – 15.00 oder 15.00 – 21.00	Basis/Wien 13/14.07. oder 13/14.09. oder 15/16.11.	Selbsterfahrung: Verhaltens- & Musteranalyse/ Lebensplanung/ Visualisierung/ Die Macht der Gedanken/ Denkmuster/ Perspektivenwechsel/ VAKOG-Analyse/ Körperarbeit Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 4: Di/Mi 12 Std M 09.00 – 15.00 oder 15.00- 21.00	Basis/Wien 20/21.07. oder 18/19.09. oder 20/21.11.	Systemisch – prozessorientierte Grundlagen & Instrumente: Grundlagen systemischer Fragetechniken in der Bedarfs- & Problemerkhebung/ die 50 besten Fragen, systemisch - ressourcen- & ICH-stärkende Fragen/ Sprache der Gefühle/ Ziel- & Lösungsorientierte Gesprächsführung/ Grundlagen der S(E)E-Stern-Methode/ Systemische Interventionsformen Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 5: Do/Fr 3 Std. HC 9 StdM 09.00 – 15.00 oder 15.00- 21.00	Professionalisie- rung/Wien 25/26.07. oder 20/21.09. oder 22/23.11.	Headcoaching & Zielarbeit im Einzel- & Gruppen- & Teamcoaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretation/ Bedürfnisorientierte Ansätze/ Systemische Fragetechniken, -typen/ noch 50 Fragen Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 6: Di/Mi 3 Std. HC 9 StdM 09.00 – 15.00 oder 15.00- 21.00	Professionalisie- rung/Wien 01/02.08. oder 25/26.09. oder 27/28.11.	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Methoden: Systemboard/ Aufstellungen mit Gegenständen/ Bedeutungsrahmen/ Fokus/ Landschaftskarten/ Soziogrammen/ Metaphern/ Rollenspiel/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 7: Do/Fr 3 Std. HC 9 Std. 09.00 – 15.00 oder 15.00- 21.00	Professionalisie- rung/Wien 05/06.09. oder 27/28.09. oder 29/30.11.	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen/ Ja-Nein-Denken durchbrechen/ Bodenanker/ Merkmale des eigenen Stils und Profils entwickeln/ Meine Rolle/ Umgang mit Macht & Verantwortung Peergruppen: Methodenmappe, Praxisfälle
Modul 8: 60 Std Abschluss: Nachbereitung + Selbststudium	Abschluss daheim bis 11.09.18 oder 18.10.18 oder 19.12.18	Fertigstellung der Methodenmappe & Abschlussarbeit Senden der Methodenmappen & Abschlussarbeiten (= schriftliche Ausbildungsdokumentation und -reflexion)/ Zertifikatverleihung

Termine: Vorläufige Termine der **Semester- "Coachingausbildung" Wien**
COWS_17/18: Einstiege möglich. Durch die Peergruppen auch als Wochentagskurs einreichbar.

Modul 1: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std 17.30-21h & 09h-20h	13/14 14/15 Sep. 18	Rahmung von Beratung & Coaching: Das Gespräch vor dem Erstgespräch/ Der Erstkontakt am Telefon/ Optimale Vorbereitung auf das Erstgespräch
Modul 2: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std 17.30-21h & 09h-20h	27/28 28/29 Sep. 18	Grundlagen & Rahmen des Coaching: Begriffsklärung, Ansätze, systemisch-potenzialorientiert, konstruktivistische Grundgedanken Abgrenzung/ Kommunikationstheoretische Hintergründe/ Die Auftragsklärung & -dynamik/ Der Coachingprozess/ Coachingsysteme/ Methodenmappe
Modul 3: Do/Fr oder Fr/Sa 16 Std 17.30-21h & 09h-20h	25/26 26/27 Okt. 18	Selbsterfahrung: Verhaltens- & Musteranalyse/ Lebensplanung/ Visualisierung/ Die Macht der Gedanken/ Denkmuster/ Perspektivenwechsel/ VAKOG-Analyse/ Körperarbeit
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmappenerstellung
Modul 4: Do/Fr oder Fr/Sa 3 Std. HC 16 Std 15.00 – 17.15 -21.00 & 09h-20h	15/16 16/17 Nov. 18	Systemisch – prozessorientierte Grundlagen & Instrumente: Grundlagen systemischer Fragetechniken in der Bedarfs- & Problemerkhebung/ die 50 besten Fragen, systemisch - ressourcen- & ICH-stärkende Fragen/ Sprache der Gefühle/ Ziel- & Lösungsorientierte Gesprächsführung/ Grundlagen der S(E)E-Stern-Methode/ Systemische Interventionsformen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
Modul 5: Do/Fr oder Fr/Sa 3 Std. HC 16 Std. 15.00 – 17.15 -21.00 & 09h-20h	06/07 07/08 Dez. 18	Headcoaching & Zielarbeit im Einzel- & Gruppen- & Teamcoaching: Zieldefinition/ Sprache & Formulierung/ Worte & Bedeutungsinterpretation/ Bedürfnisorientierte Ansätze/ Systemische Fragetechniken, -typen/ noch 50 Fragen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
Modul 6: Do/Fr oder Fr/Sa 3 Std. HC 16 Std. 15.00 – 17.15 -21.00 & 09h-20h	17/18 18/19 Jan. 19	Headcoaching & Systemisch – prozessorientierte Methoden: Systemboard/ Aufstellungen mit Gegenständen/ Bedeutungsrahmen/ Fokus/ Landschaftskarten/ Soziogrammen/ Metaphern/ Rollenspiel/ Symbolisierung/ Rekonstruktion von Systemen
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
Modul 7: Do/Fr oder Fr/Sa 3 Std. HC 16 Std. 15.00 – 17.15 21.00 & 09h-20h	14/15 15/16 Feb. 19	Headcoaching & Selbsterfahrung: Innere Stimmen & Rollen, Individualsystemische Ansätze/ Diskrepanzen visualisieren, Entscheidungen treffen, Ja-Nein-Denken durchbrechen/ Bodenanker
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
Modul 8: Do/Fr oder Fr/Sa 3 Std. HC 16 Std. 15.00 – 17.15 -21.00 & 09h-20h	07/08 08/09 Mär. 19	Headcoaching & Spezialisierung: S(E)E-Stern-Aufstellung/Farbkartenlegesystem Mein Profil als Coach/ Meine Zielgruppen/ Spezialisierung: Berufsbild Coach: Meine Rolle, Werte und Identität/ Berufsethik: Managing Diversity im Coaching/Selbstcoaching Beziehungssystem Coach-Coachee/ Umgang mit Macht & Verantwortung/ Coaching als Rahmen für Veränderung
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
Modul 9: Do/Fr oder Fr/Sa 3 Std. HC 16 GSV 15.00–17.15 - 21.00 & 09h-20h	04/05 05/06 Apr. 19	Headcoaching/ Gruppensupervision: Fallsupervision/ Live-Coaching/ Reflecting Team/ Merkmale des eigenen Stils entwickeln/ Lebens-Themen-Pyramide/ Persönliche Stärken und Potentiale ausdifferenzieren/ Spielräume im Coaching
		Protokollierte Peergruppen, Methodenmapp, Praxisfälle
Modul 10: Do/Fr oder Fr/Sa 2 Std. HC 16 GSV 15.00–16.30 - 21.00 & 09h-20h	25/26 26/ 27 Apr. 19	Headcoaching & Präsentation der Abschlussarbeiten mit Prüfungsdesign, Methoden- und Medieneinsatz/ Zertifikatverleihung

Zielgruppe:

Personen, die diesen Berufsstand anstreben, bzw. als Zusatzqualifikation benötigen wie Z.B. TrainerInnen, LebensberaterInnen, LehrerInnen, Projektverantwortliche, Führungskräfte, OrganisationsberaterInnen & PersonalistInnen

Teilnahmebedingung: Seminar- & Lehrgangserfahrungen

Voraussetzung: kostenfreies Informationsgespräch

Die Interessenten/innen haben in diesem Gespräch die Möglichkeit, etwaige Fragen zur Ausbildung zu klären und ihren derzeitigen Motivations- und Entwicklungsstand zu überprüfen.

In diesem Gespräch erhalten die Interessenten/innen Feedback und können ihre Ziele mit der Leiterin abklären.

Kosten: Das Informationsgespräch ist **kostenlos**.

Gesamtausbildung: inkl. Skripten, Prüfung und aller Lehr-, Headcoachings

- **Intensivkurse** **8 Module: 1 Grundlagen/ 3 Basis / 3 Professionalisierung/ 1 Abschluss**

Unternehmensstarter/innen, Sozialtarif, ...:

Basis: € 1.200,- inkl. 20% Ust. & Profess. € 1.380,- inkl. 20% Ust.

Berufstätige:

Basis: € 1.380,- inkl. 20% Ust. & Profess. € 1.620,- inkl. 20% Ust.

Fuerteventura: Zzgl. Flug (~ € 550,-) und Unterkunft (~ € 350,-/Woche)

- **Semesterkurse** **10 Module: 1 Grundlagen / 3 Basis / 3 Professionalisierung / 2 Upgrade/ 1 Abschluss**

Unternehmensstarter/innen, Sozialtarif, ...:

€ 3.900,- inkl. 20% Ust.

Berufstätige:

€ 4.500,- inkl. 20 % Ust.

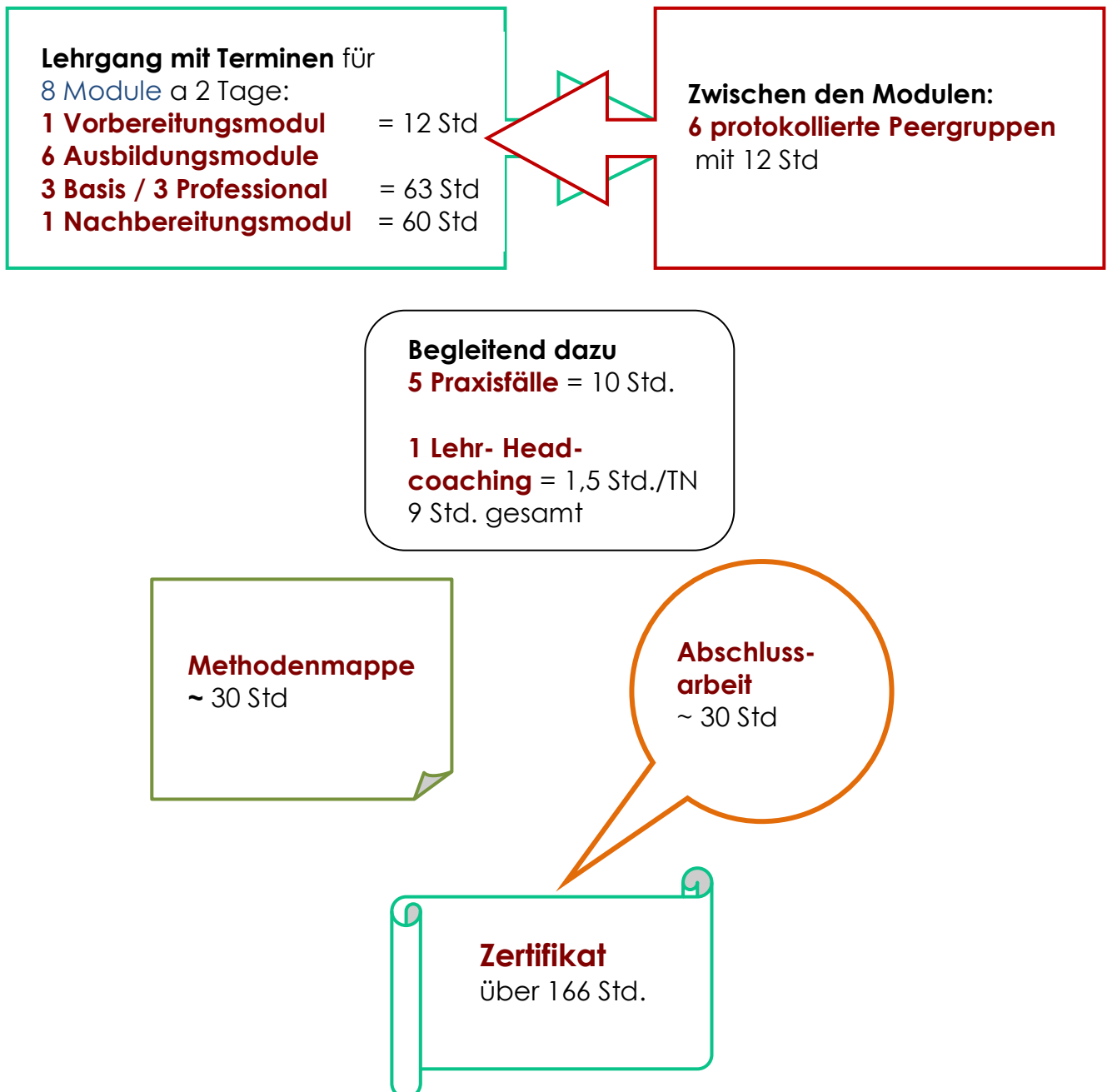
Bei Einzahlung des gesamten Beitrages bis 4 Wochen vor Trainingsbeginn erhalten Sie **10%** Ermäßigung.

Die maximale Teilnehmer/innenzahl beträgt **12 Personen**.

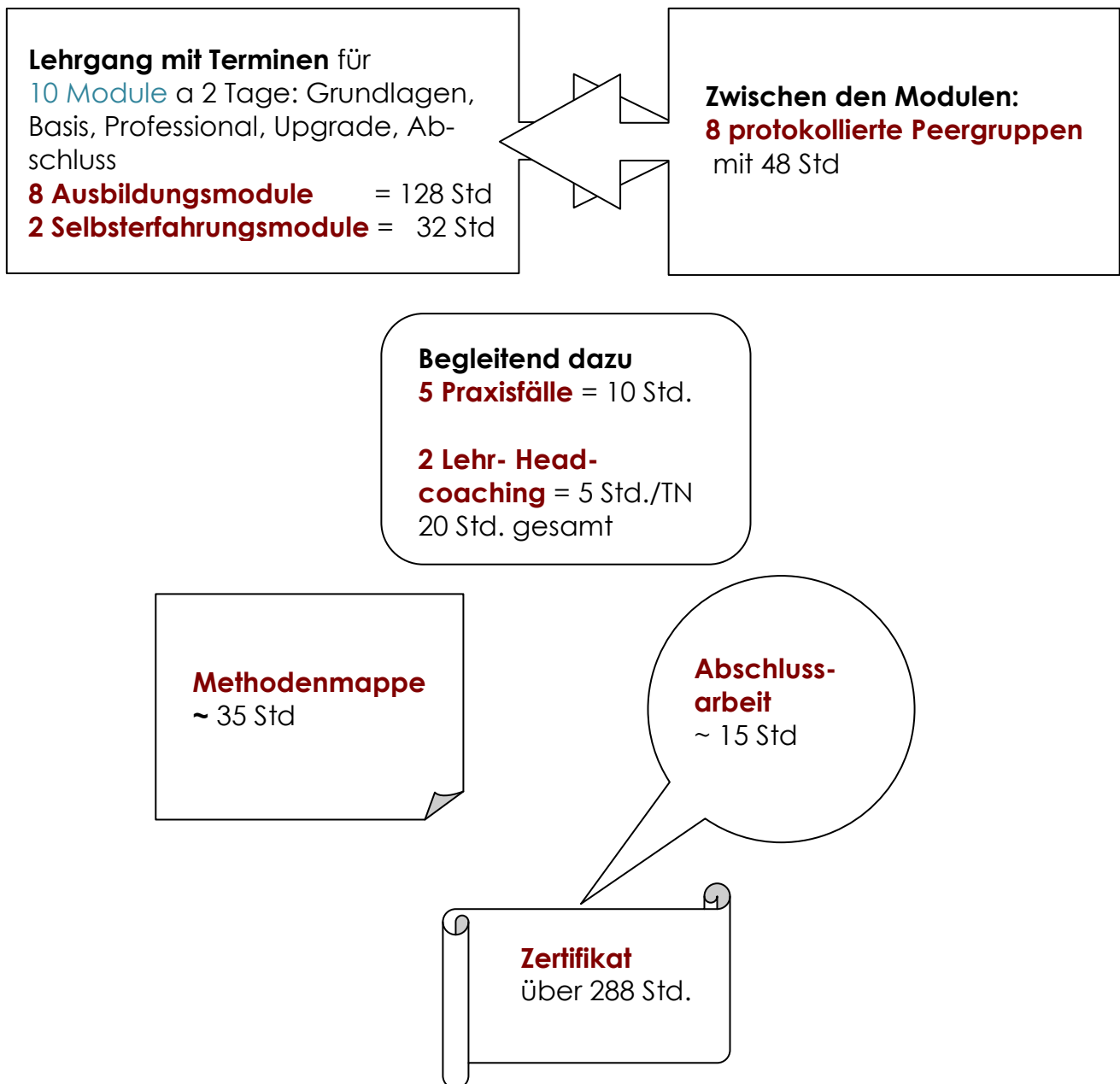
Der halbe Beitrag gilt als Anmeldung zum Training, wobei die **Reihung der Einzahlungen die Reihung der Teilnahme** bestimmt.

Der Restbetrag muss bis zum letzten Ausbildungsmodul eingezahlt werden. Diese Zahlung kann in Raten erfolgen.

Gesamtüberblick Intensiv-Coachingausbildung:



Gesamtüberblick Semester- Coachingausbildung:



Ansprechpartnerin für die Lehrgänge & Veranstaltungsort:

Mag.^a Helga Ansorge

Grünentorgasse 8/2-5

A - 1090 Wien

Tel./Fax. 01 / 942 25 17

Mobil. 0699 1/ 942 25 18

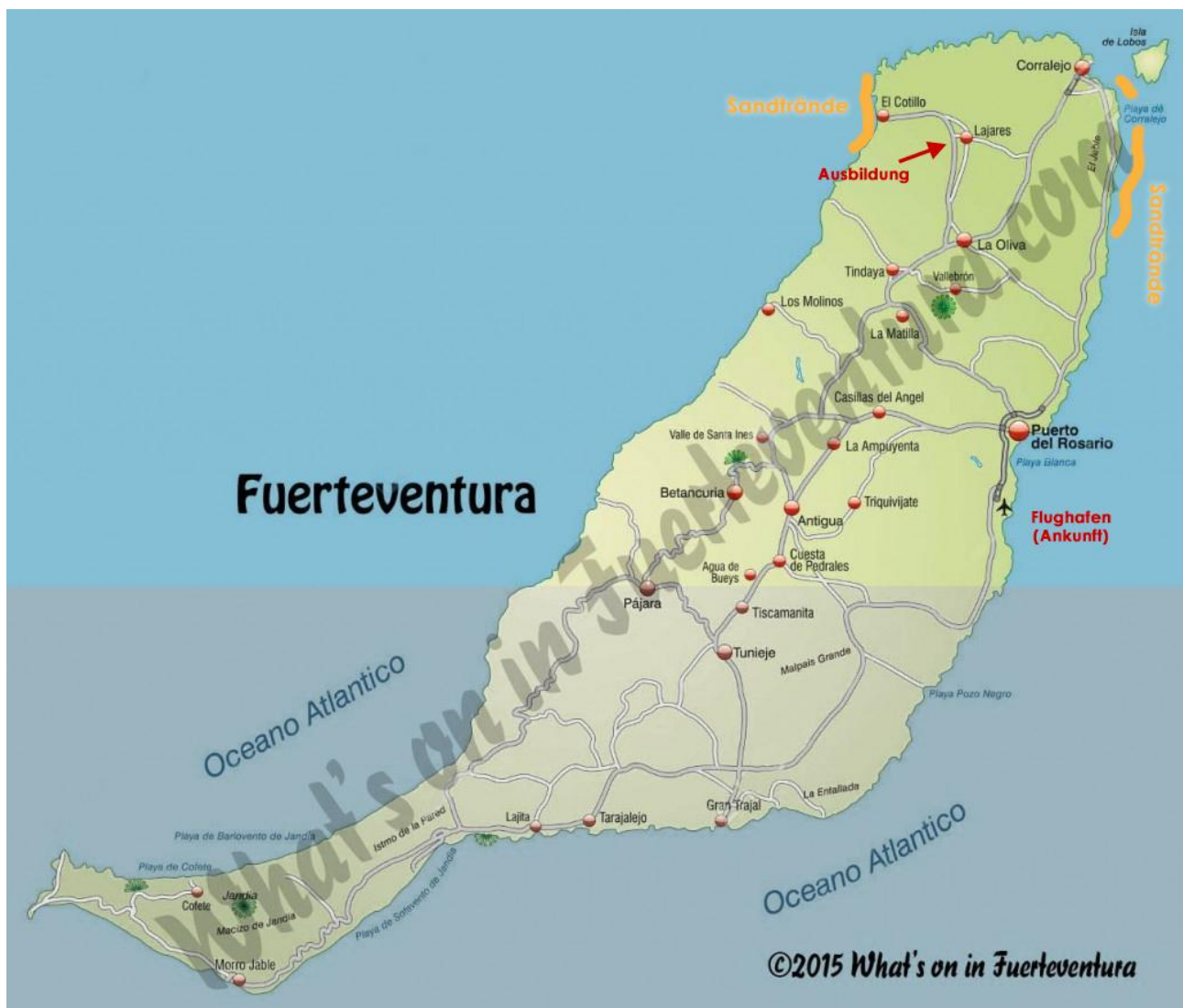
e-m@il: ati@ansorge.at

Reiseinformationen Fuerteventura:

Der Ausbildungsort - **Lajares** liegt im Norden der Insel. Es handelt sich um ein Dorf, welches mit kleinen Läden, freundlichen Menschen und charmantem Flair aufwarten kann. Es gibt sowohl Busverbindungen, als auch die Möglichkeit mit einem Mietwagen die Gegend zu erkunden.

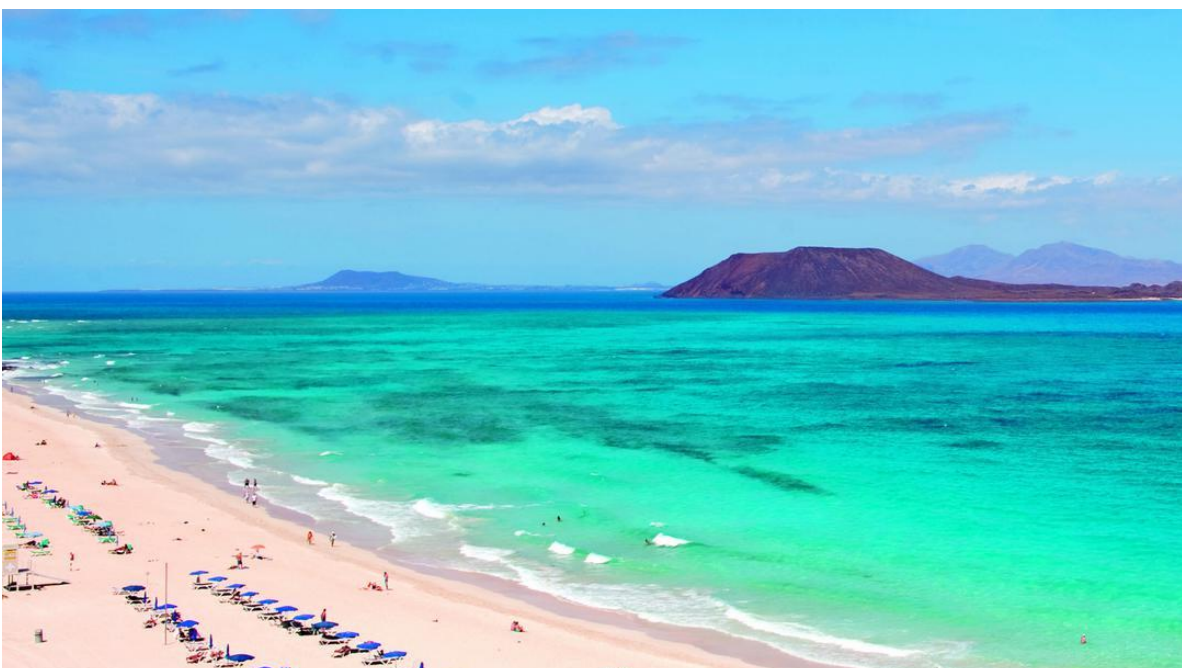
Zum Strand dauert es ca. 15 Minuten mit dem Auto (El Cotillo-Westküste), bzw. 20 Minuten zur nächst größeren Stadt Corralejo (Ostküste). Die Westküste glänzt mit wenig Tourismus und einheimischem Flair, an der Ostküste in Corralejo findet man Restaurants & Bars, Diskotheken, Shop's und Attraktionen.

Die Module finden auf einem privaten Gelände statt, wo man mitten in einer sonst eher kargen Landschaft, in einer liebevoll angelegten grünen Oase mit schattigen, sowie sonnigen Plätzen wunderbar, fernab von Verkehr und Lärm lernen kann! Auf Wunsch gibt es auch direkt vor Ort Unterkunftsmöglichkeiten für ca. 6 Personen!



Für jene TeilnehmerInnen, welche sich in einem Hotel eine Unterkunft suchen möchten, empfehlen wir Corralejo (Tourismus) bzw. El Cotillo (ruhiger).
 Des weiteren gibt es die Möglichkeit den Transfer vom Flughafen zur Unterkunft entweder mit dem Taxi oder per Bus (siehe folgende Internetseite) zu buchen.
<http://www.urlaubstransfers.de/>

Photos:



Notizen:



